5 Partie B : L'autoévaluation du rendement du conseil en matière de gouvernance

Liste de contrôle rapide pour l'autoévaluation d'une équipe

		Nous le faisons la plupart du temps	Nous devons nous améliorer à cet égard
1.	Nous évaluons périodiquement notre rendement, dans un esprit d'amélioration continue.		
2.	Nous nous encourageons mutuellement à faire de notre mieux à la table du conseil.		
3.	Nous présentons des excuses rapides et sincères à nos collègues lorsque nous avons dit ou fait quelque chose de déplacé ou qui pourrait nuire à l'équipe.		
4.	Nous sommes axés sur les résultats et nous assurons volontiers que nous agissons dans l'intérêt supérieur de tous les élèves.		
5.	En public, nous appuyons les décisions du conseil même si nous y étions d'abord opposés.		
6.	Nous discutons des questions avec ouverture et franchise. Nous n'évitons pas les questions difficiles.		
7.	Nous mettons fin aux discussions en proposant des résolutions claires et précises et en lançant des appels à l'action.		
8.	À chaque réunion, nous consacrons du temps à des questions liées au rendement des élèves.		

9.	Nous rendons des comptes au sujet de notre présence et de notre participation aux réunions du conseil et de ses comités.		
10.	Nous n'attirons pas l'attention sur notre propre travail mais nous empressons de faire valoir celui de nos collègues.		